

Данная форма внедрена и реализуется силами молодежной комиссии с 2009 года. За отчетный период проведено 13 совещаний.

Члены молодежной комиссии разработали проект сайта профсоюзной организации ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», который был запущен в ноябре 2009г.

За отчетный период дважды комиссия разрабатывала макеты карманных календарей с профсоюзной символикой для молодых работников. Разработаны молодежные буклеты о профсоюзе, которые розданы на различных мероприятиях.

В 2008 году молодежной комиссией впервые было разработано Положение и



Молодежное совещание по аттестации рабочих мест, 2011

проведен конкурс молодежных профсоюзных листовок. Организовано торжественное награждение победителей и поощрение участников с приглашением СМИ (мероприятие освещалось на местном телевидении). Все участники конкурса награждены Дипломами, Благодарственными письмами профсоюзного комитета и денежными

премиями.

Представители комиссии принимали участие в проведении конкурсов профмастерства с награждением лучших (калибровочный цех, ОТК).

Комиссия профкома по работе с молодежью активно сотрудничает с Молодежной организацией завода. Члены комиссии принимают участие в проводимых мероприятиях как в качестве участников, так и выступая в роли жюри, экспертов (например, в 2009г. в составе жюри на молодежном конкурсе «Лучший парень завода»).

Ежегодно представитель комиссии участвует в интеллектуальной игре среди молодых работников «Что? Где? Когда?» со специальным вопросом, подготовленным

Екатерина Мустьяца, заместитель председателя комиссии

комиссией, и вручением призов от профкома лучшим игрокам.

Совместно с Молодежной организацией в 2009 году комиссия участвовала в проведении фотокросса для молодежи. Победители были награждены сувенирами от профсоюзного комитета.

К сожалению, далеко не во всех профсоюзных организациях структурных подразделений уделяется должное внимание этому звену профсоюзного актива, вовлечению его в деятельность профсоюзной организации.

Новому составу комиссии предложение активизировать работу с вновь поступающими молодыми работниками, тесно сотрудничать с председателем цехкомов.

## Отчет комиссии профкома по спортивной работе

Комиссия по спортивной работе начала свою деятельность по решению профсоюзного комитета в 2003 году. Целью и основным содержанием комиссии является пропаганда здорового образа жизни среди работников завода и членов их семей. Комиссия продолжила свою работу в 2007 - 2011 годах согласно решению конференции в июле 2007г.

Председатель комиссии, количественный и персональный состав был утвержден на заседании профкома. В каждом структурном подразделении в составе цехового профсоюзного комитета работает физорг. В соответствии с коллективным договором физорги каждый первый понедельник месяца освобождаются от своей основной работы. В этот день они собираются в кабинете главного специалиста по спорту, где все вместе решают и обсуждают планы спортивной работы на предстоящий месяц.

Работа комиссии планировалась ежеквартально. За отчетный период при активном участии комиссии профкома проведено 39 спортивных мероприятий для работников предприятия.

Основную долю соревнований занимает заводская спартакиада. На данный момент на нашем предприятии при активном содействии физоргов проводится

спартакиада по 12 видам спорта по 3 группам цехов (в каждой группе по шесть коллективов). Разделение по группам идет в зависимости от количества работников в цехе. Эта формула дает возможность даже самым малочисленным цехам принимать участие в спартакиаде по своей группе.

В 2007-2011гг. регулярно проводились первенства завода по следующим видам спорта: настольному теннису, волейболу, гирям, футзалу, зимнему и летнему полиатлону, стрельбе из пневматической винтовки, шахматам, легкой атлетике, футболу, спринтерским эстафетам, плаванию, баскетболу. В 2007-2008 годах проводился кросс «золотая осень». В этих спортивных состязаниях ежегодно участвует около 700 работников предприятия.

За время работы комиссии стал традиционным легкоатлетический пробег, посвященный образованию УГМК. Пробег проводится по улицам города и собирает большое количество спортсменов не только нашего завода и города, но и соседних городов и даже областей. В Спартакиаде УГМК команда заводчан достойно представляет наше предприятие.

При поддержке комиссии профкома организовано участие наших спортсменов в городских и окружных соревнованиях. Metallurgy

регулярно участвуют в первенстве города и кубке северных городов по лыжным гонкам, занимая призовые места. С момента организации Марафона Конжак наши работники из числа более 1500 спортсменов попадают в 10-ку призеров. На всероссийское мероприятие «Лыжня России» металлургический завод выставляет максимальное количество участников, на лыжах бегут работники и их дети.

Ежегодно команда заводчан участвует в легкоатлетических эстафетах на приз газеты «Сталь» и на приз газеты «Серовский рабочий», неоднократно побеждая.

Члены комиссии оказывали помощь Фонду «Дети России» в организации водного праздника «Веселые старты».

Ежегодно комиссия организует открытие лыжного сезона с проведением гонок и награждением победителей за счет профбюджета. Введена хорошая традиция на эстафетах вручать специальные призы от профсоюзного комитета за массовость.

В этом отчетном периоде впервые начали участвовать в Спартакиаде обкома ГМПР. В 2009 г. заводчане проявили себя в отдельных видах спорта, в 2010 и 2011 годах выставляем нашу команду полностью во всех соревнованиях в рамках Спартакиады. В 2010 году заняли почетное 3

место.

Члены комиссии оказывают помощь физоргам в формировании команд по различным видам спорта и в проведении цеховых спартакиад в крупных подразделениях.

Процент участия работников завода в физкультурно-спортивных мероприятиях составляет более 15%. Комиссия вносит свой посильный вклад, чтобы этот процент увеличивался из года в год.

Хотелось бы выделить особенно активных участников спортивных состязаний: аглодоменный, прокатный, литейный, механический цехи, службы ремонта и пути.

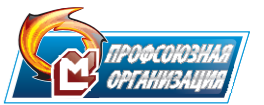
Проблемы за прошедший период были связаны со снижением финансирования ввиду экономического кризиса.

Пожелание на новый период: восстановление заводской спартакиады в полном объеме и более тесное сотрудничество председателей цехкомов и физоргов.



Спартакиада Свердловского обкома ГМПР, 2010

Алексей Яковлев, председатель комиссии



Отчет комиссии профкома по организационной работе	2-3
Отчет комиссии профкома по труду и заработной плате	4
Отчет комиссии профкома по охране труда	4-5
Отчет комиссии профкома по проблемам семьи, оздоровительной и культмассовой работе	6
Отчет комиссии профкома по питанию работников	7
Отчет комиссии профкома по работе с молодежью	7-8
Отчет комиссии профкома по спортивной работе	8

### Уважаемые коллеги!

20 июля во Дворце культуры металлургов состоится 40-ая отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова».

В преддверии конференции мы подводим итоги деятельности нашей профсоюзной организации за отчетные четыре года с 2007 по 2011 и намечаем направления на будущий период.

В сегодняшнем номере «Сплава» мы предлагаем ознакомиться с отчетами комиссий профкома. Это только часть работы профсоюзной организации, которая осуществляется членами профкома и его комиссий, неосвобожденными от своей основной работы. Повседневные вопросы, проблемы нашего коллектива и отдельных членов профсоюза – предмет деятельности аппарата профкома и профсоюзного актива структурных подразделений.

Работа профсоюзного комитета, его комиссий проводилась по всем направлениям деятельности, определенными Уставом ГМПР с учетом Программы действий ГМПР на 2008-2011гг. и Постановления отчетно-выборной конференции 2007 года.

Одно из самых значимых и объемных направлений деятельности профсоюзного комитета – это подготовка и заключение коллективного договора. В этот отчетный период в связи с мировым экономическим кризисом мы дважды принимали решение о продлении действия коллективного договора, заключенного на 2007-2009гг., сроком на один год на 2010 и 2011 годы.

Каждое заключение Соглашения было результатом интенсивной работы профкома, его комиссий и всего профсоюзного актива, сбора предложений, их обобщение, проведения консультаций со специалистами и руководителями завода, разработки проекта, ведения переговоров. Если в конце 2008 года в связи со сложной экономической ситуацией, мы были вынуждены согласиться на приостановку действия некоторых пунктов колдоговора, то в 2011 году объем коллективного договора практически вернулся к докризисному, удалось отменить все ограничения.

В прошлом году профсоюзный комитет принял непосредственное участие в процессе подготовки и заключения коллективных договоров в четырех организациях, работники которых являются членами ГМПР. В результате для них максимально сохранили социальные льготы и гарантии на уровне льгот, предоставляемых работникам завода.

Многие из вас сами активно участвовали в подготовке проектов и их обсуждении. Все это подробно освещалось и в средствах массовой информации и в нашем информационном бюллетене «Сплав».

Все комиссии профкома осуществляют постоянный контроль по выполнению колдоговора по своему направлению.

В настоящее время как раз ведется работа по формированию проекта коллективного договора на следующий период.

Профсоюзный комитет много внимания уделяет и правозащитной деятельности. Проекты локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения, исследуются специалистами профкома на предмет их соответствия трудовому законодательству. Предложения и замечания профкома, как правило, учитываются работодателем.

Ежегодно в профсоюзный комитет к правовому инспектору труда ГМПР обращаются порядка 500 членов профсоюза по вопросам трудового, пенсионного и гражданского законодательства, используя свое право на бесплатную юридическую консультацию.

Нас радует, что все больше членов профсоюза понимают, что от действий каждого из них, их активности, поддержки выбранного ими профактива, солидарности с другими членами профсоюза во многом зависит результат деятельности нашей организации и профсоюза в целом.

Благодарю вас всех за вашу активную жизненную позицию, нелегкий труд и большой вклад в наши общие достижения и успехи.

## Отчет комиссии профкома по организационной работе

Комиссия утверждена на заседании профкома 15.08.2007г. (протокол № 3) в составе Мустяцы Е.Г., Зайченко И.Д., Гушиной О.В., Грачевой Н.Ю., Анашина Ю.П., Марфицына Н.И., Такиуллиной Т.С., Коптенко О.И., Завражневой И.В.

В течение отчетного периода произошли следующие изменения: выбыла из комиссии в связи с расчетом Грачева Н.Ю., введена в комиссию ответственной за информационную работу Баранова А.В.

Своей деятельностью комиссия осуществляла в соответствии с Положением о комиссии, Уставом ГМПР и другими нормативными документами профсоюза.

Работа велась согласно плану, который ежеквартально утверждался на заседании профкома.

Комиссия продолжала работу по укреплению организационного единства профсоюза, в т.ч. направленную на сохранение численности членов профсоюза, активизацию деятельности профсоюзных лидеров подразделений и участков. Для этого проводились следующие мероприятия:

- ежегодно за отчетный период на заседания профкома готовился вопрос о профчленстве с принятием Постановления в адрес всех категорий профактива;

- проводились индивидуальные консультации со всеми категориями профактива;

- осуществлялся постоянный контроль состояния учета членов профсоюза;

- усовершенствована Программа учета членов профсоюза в электронном виде;

- подготовлены методические материалы по учету членов профсоюза;

- членами комиссии посещались профсоюзные организации структурных подразделений с целью проверки состояния учета и порядка приема в члены

профсоюза (дважды за период);

- организовано обучение всех категорий профактива, в т.ч. по мотивации вступления в профсоюз и порядку учета профчленства;

- проведена работа по сохранению профорганизаций во вновь созданных предприятиях при проведении реорганизации завода.

Первичная профсоюзная организация на сегодня объединяет в свои ряды 6 373 человека, в т.ч. работников металлургического завода, сторонних организаций, а также ветеранов завода, состоящих на учете в профорганизации пенсионеров.

Несмотря на сложный период в экономическом плане, структурные и организационные изменения на предприятии численность профсоюзной организации в процентном отношении максимально сохранена. Процент членов профсоюза к общей численности работников по основному предприятию возрос с 89% до 90%.

Огромная заслуга в этом председателей цеховых профсоюзных комитетов, профгруппов. В организациях ОКПМ, УКиР все работники – члены профсоюза. В крупных цехах (ЭСЦ, прокатном, железнодорожном) профсоюзное членство стабильно выше 95%. За отчетный период большие усилия приложили по укреплению профорганизации председатели вспомогательных подразделений (механический цех, ЦРМО, КИПиА, энергоцех, СЭК) и заводоуправления, где количество членов профсоюза выросло на 7% и более.

В то же время в некоторых цеховых организациях показатель профчленства остается на достаточно низком уровне (ЦЭС, УИТиА, литейный и калибровочный цехи).

За отчетный период было подготовлено и оформлено 47 заседаний профсоюзного комитета и 103 заседания президиума профкома. На повестке дня были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (коллективный договор, социально-экономическая и правовая защита работников, охрана труда, оздоровление работников и их детей, информационная работа, молодежная политика и т.д.).

Организационной комиссией



Заседание профсоюзного комитета

сией были подготовлены для рассмотрения на заседаниях профсоюзного комитета следующие вопросы:

- об итогах работы VI съезда ГМПР и направлениях работы профкома на 2008-2011 годы;

- о состоянии профсоюзного членства, мероприятиях по его повышению и учете членов профсоюза;

- об организации работы и о системе отчетности профактива;

- об обучении профактива и подготовке резерва;

- о проведении отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

По всем этим вопросам приняты Постановления профсоюзного комитета, которые тиражировались для всех подразделений для размещения на стендах, а с 2010 года - на сайте профорганизации.

Ежегодно формировались перспективные планы работы профсоюзного комитета на год, в которых также планировалось обучение профактивистов.

Члены комиссии оказывали методическую помощь различным категориям профсоюзного актива по организации их деятельности, разрабатывались рекомендации и памятки для председателей структурных профсоюзных организаций, было обновлено с учетом структурных изменений предприятия Положение о премировании профактива.

Впервые в этом отчетном периоде по инициативе оргкомиссии был рассмотрен вопрос подготовки резерва профактива. В результате была проведена масштабная работа по формированию кадрового потенциала профорганизации как на уровне структурных подразделений, так и на уровне профсоюзного комитета.

Большая работа проведена комиссией по подготовке и проведению нынешней отчетно-выборной кампании. Подготовлены и розданы

методические материалы для всех уровней профактива, организовано и проведено обучение профгруппов, председателей структурных подразделений, молодежных лидеров.

В обучении профсоюзных активистов используется комплексный подход. Во-первых, посещение семинаров, организованных областным комитетом. Во-вторых, использование услуг образовательных учреждений (УМЦ профсоюзов, ВУЗы). В-третьих, благодаря программме подготовки преподавателей ГМПР проведение обучения профсоюзных лидеров подразделений своими силами.

По предложению комиссии прошли обучение:

- два работника профкома на курсах Центрального Совета ГМПР по подготовке профсоюзных преподавателей;

- шесть профсоюзных активистов в Академии труда и социальных отношений по специальностям «Экономика труда и управление персоналом», «Социальный аудит», «Эффективное управление профсоюзной организацией и проблемы лидерства»;

- 8 членов комиссий профкома в Учебно-методическом центре профсоюзов в г.Екатеринбурге по темам «Осуществление контроля за организацией питания рабочих и служащих предприятий и организаций Свердловской области», «Новое в нормировании процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда»;

- 4 молодежных профактивиста на семинарах ФПСО, Свердловского обкома ГМПР.

За отчетный период комиссией организованы и проведены следующие семинары для профсоюзного актива:

- для председателей цеховых комитетов: в 2007г. – трехчасовой семинар для вновь избранных председателей, в 2008г. – двухдневный семинар, в 2009, 2010 г.г. – однодневные семинары, в 2011 году 2 семинара по подготовке и проведению отчетов-выборов в профорганизации, 3 семинара по основам профсоюзной деятельности;

- для вновь избранных профгруппов в 2007 году – однодневный;

- в 2008 году для молодежного профактива – однодневный.

продолжение на стр. 3

## Отчет комиссии профкома по питанию работников

В июле 2007г. по решению профсоюзного комитета завода была организована комиссия по общественному питанию. Положение о комиссии и персональный состав утверждены 15 августа 2007г. (протокол № 3). В нее вошли 6 человек, из которых был избран председатель комиссии Молодых Ю.М. и его заместитель Фрайштут С.Н.

С начала работы комиссии из 6 членов осталось 4 человека. Все прошли обучение в Учебно-методическом центре профсоюзов Свердловской области (г. Екатеринбург) по теме «Осуществление контроля за организацией питания рабочих и служащих предприятий и организаций Свердловской области». Членам комиссии выданы удостоверения, дающие право на осуществление проверок столовых.

Для организации общественного питания работников на территории предприятия на сегодня функционируют шесть столовых, из них две работают в круглосуточном режиме, обслуживают три буфета.

За прошедший период комиссией проведена большая работа в направлении улучшения состояния общественного питания.

Основные направления работы комиссии:

- ежеквартальные проверки всех столовых (члены комиссии проверяют цены и качество блюд, разнообразие ассортимента, наличие продуктов и их качества, контролируют состояние служебных помещений, наличие дезинфицирующих средств; проверки осуществляются в соответствии с Инструкцией о порядке проведения контрольной проверки правильности отпуска блюд и изделий в предприятиях общественного питания);

- изучение и подготовка

ответов на письменные и устные замечания работников;

- решение вопросов с директором ООО «Металлургсервис», заведующими столовых;

- совместная работа с представителями администрации завода;

- регулярный анализ ситуации (цен, условий и т.д.) с обсуждением на заседании профкома.

В 2007-2008гг. деятельность комиссии была направлена на решение проблем в организации питания, которые долгое время были на повестке дня профсоюзного комитета: высокие цены, низкое качество питания, малый ассортимент, неудовлетворительные санитарные условия, обеспечение рабочих молоком.

По результатам проверок за первые 1,5 года отчетного периода было составлено 16 Актов, которые были предоставлены в профком, заведующей столовой, руководителю ООО «Металлургсервис» и один для членов комиссии. При проведении проверок в столовых были обнаружены недочеты, несоответствие меню, молоко с истекшим сроком годности и прочее. Директору ООО «Металлургсервис» были направлены соответствующие акты с требованием устранить выявленные нарушения и усилить контроль за работой сотрудников.

По вопросу завышенных цен была также проведена длительная и кропотливая работа. По инициативе комиссии произведены необходимые расчеты, неоднократно проведены переговоры с администрацией завода и предприятием общественного питания.

В результате было достигнуто следующее: внедрены автоматизированные системы

учета для прозрачности наценки на продукты питания; с августа 2008г. изменились цены в столовых, наценка снизилась с 110% до 40%; расширился ассортимент блюд, появились новые салаты, закуски, вторые блюда; в меню отражено лечебно-профилактическое и диетическое питание; администрация столовых приняла двух сотрудников, ответственных за качество питания; с 2008г. в столовых проходят выставки-продажи полуфабрикатов, организуются дни национальной кухни (украинской, татарской, русской).

В 2009-2011 гг. комиссия продолжила работу по контролю достигнутых результатов и внедрению новых мероприятий по дальнейшему улучшению организации питания.

На регулярной основе комиссия продолжила осуществлять проверки всех столовых (цены, вес блюд, санитарное состояние). Изменена система фиксации результатов: сейчас результаты обследований заносятся в специальный Журнал проверок, доступный не только администрации ООО «Металлургсервис», но и городским органам, инспектирующим места общественного питания.

Неизменно комиссия оперативно реагирует на устные и письменные обращения заводчан. На каждое замечание члены комиссии дают исчерпывающие и квалифицированные ответы. За 4 года рассмотрено порядка 270 обращений.

На основании проверок и поступивших замечаний работников под контролем и при содействии комиссии по питанию проведены следующие мероприятия: отлажен график завоза молока; для



Столовая ЖДЦ

снижения себестоимости блюд осуществлен частичный переход столовых на использование фарфоровой посуды вместо одноразовой; формирование меню осуществляется с учетом блюд в различной ценовой категории - расширен ассортимент недорогих салатов и вторых блюд; во всех столовых установлены контрольные весы, в меню обязательно указан вес блюда; процент наценки на блюда остается неизменным; больше внимания уделяется культуре питания (на столах салфетки, специи и т.п.); при поддержке профсоюзного комитета проходят конкурсы на лучшую столовую и т.д.

Все это положительно повлияло на посещаемость столовых. Если в 2007 году в столовых обедало всего 18% работников, в 2008г. число посетителей увеличилось до 28%, на протяжении 2009-2010гг. эта цифра составляла 80% и более.

В тоже время существуют проблемы, требующие особого внимания и оперативного решения, в т.ч. особенно беспокоит постоянное повышение закупочных цен на продукты, вследствие чего происходит удорожание блюд. В связи с этим необходимо продолжать работу в направлении контроля и улучшения организации питания работников предприятия. Новому составу комиссии необходимо проработать вопрос возможности снижения затрат на обеды для работников.

Юрий Молодых, председатель комиссии

## Отчет комиссии профкома по работе с молодежью

Положение о комиссии, председатель и персональный состав утверждены 15 августа 2007г. (протокол № 3). Работа комиссии планировалась ежеквартально.

Деятельность комиссии направлена на защиту трудовых прав и интересов молодых работников. За отчетный период это было реализовано путем разъяснения роли и задач профсоюза, информирования молодых работников о правах, гарантиях и возмож-

ностях членов профсоюза.

С этой целью проведен ряд мероприятий. В 2008г. по инициативе комиссии организован и проведен семинар для членов цеховых комитетов структурных подразделений предприятия, ответственных за работу с молодежью.

Председатель комиссии прошел обучение в Академии труда и социальных отношений по специальности «Эффективное управление профсоюзной организацией и

проблемы лидерства», 4 члена комиссии обучились на семинарах, организованных вышестоящими профорганами.

В 2007, 2008 и 2009 годах члены молодежной комиссии приняли участие с выступлением о деятельности профорганизации на заводских семинарах для молодежных лидеров подразделений.

В течение 2008-2009 гг. был организован выпуск профсоюзного молодежного информационного листка «Молоток»

(в 2009г. выпуск прекращен в связи с ежемесячным изданием «Слава»). В настоящее время члены комиссии готовят материалы для информационного бюллетеня «Сплав».

С большим интересом проходят информационные совещания в формате семинаров с молодежным профактивом подразделений, которые включают встречи со специалистами профкома, информационный материал, тренинги, деловые игры.

продолжение на стр. 8



Семинар председателей профкомов цехов, 2011

## Отчет комиссии профкома по проблемам семьи, оздоровительной и культмассовой работе

Комиссия по проблемам семьи, оздоровительной и культмассовой работе была избрана в количестве 9 человек. В конце отчетного периода вела свою деятельность в составе 6 человек. Плодотворно работали в комиссии Важенина Елена, Завражнева Ирина, Коростелева Агния и наиболее активны в работе – Шишкина Оксана и Богушова Оксана.

Работа комиссии велась постоянно, возникающие вопросы и способы их разрешения рассматривались совместно с администрацией завода.

Одно из основных направлений работы комиссии – участие в подготовке проектов коллективного договора и контроль за исполнением соответствующих его разделов.

При работе над каждым проектом колдоговора комиссия вносит дополнения и изменения в разделы «Женщины», «Охрана здоровья и социальное страхование», в приложения к нему.

В конце 2008г. комиссия пересмотрела Положение о порядке приобретения и реализации путевок на санаторно-курортное лечение для работников, объединив два Приложения № 19 и № 20 в одно – № 19.

По коллективному договору женщины предприятия, вставшие на учет по беременности, получают денежную дотацию на диетическое питание (в отчетном периоде дотация составляла 40 руб. за отработанную смену). Оформление документов и решение по выдаче денежной дотации конкретной работнице выносит комиссия по проблемам семьи. В 2007г. такие выплаты в заводе составили 267173 руб., в 2008г. – 209 089 руб., в 2009г. в связи с ограничениями по выплатам коллективного договора из-за кризиса выплаты беременным женщинам не производились. В 2010 году ограничения ещё действовали, однако по ходатайству комиссии предприятием было принято решение о выплате материальной помощи на диетическое питание беременным женщинам, которая по итогам года составила 167 800 руб.

В конце I квартала этого

года комиссия подготовила предложение по индексации этих выплат с июня 2011 года.

В кризисный 2009 год была приостановлена ежемесячная выплата пособия неработающим женщинам по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет в размере минимальной заработной платы. Понимая большие материальные затруднения молодых матерей (пособие, установленное государством, в период ухода за ребенком – 50 рублей), комиссия ходатайствовала о выплате материальной помощи данной категории женщин. И с января 2010 года предприятие, несмотря на тяжелое экономическое состояние, оказывало материальную помощь таким мамам в размере половины минимальной оплаты труда – 2 165 руб.

Ещё пример успешной работы комиссии. По просьбе работников цехов комиссия внесла предложение об изменении пункта 2.4 коллективного договора – о предоставлении дополнительных дней отдыха «матерям, имеющим детей-первоклассников» на «одному из родителей, имеющих детей-первоклассников», что и было сделано в Соглашении по продлению коллективного договора на 2011 год.

По коллективному договору малообеспеченным семьям предоставляется льгота по оплате родителями за содержание ребенка в детском дошкольном учреждении (50% родительской платы), решение о предоставлении указанной льготы принимает комиссия по проблемам семьи. Этой льготой также по согласованному решению комиссии и администрации пользовались работники завода даже в кризисное время при существовавших ограничениях по выплатам коллективного договора.

Комиссия ведет регистрацию многодетных семей,



Смена "Профсоюз" в "Веселом бору", 2007

неполных семей, семей, имеющих детей-инвалидов, принимает решения по оказанию помощи таким семьям по предоставлению различных льгот: по оплате за путевки в детские лагеря, санаторий-профилакторий, за содержание детей в детских дошкольных учреждениях, а также по выделению материальной помощи этим семьям.

Ежегодно по предложению комиссии издается приказ по оказанию помощи семьям, имеющих детей-инвалидов ко Дню инвалида в виде выдачи продуктовых наборов детям, а в декабре 2010г. это был «сладкий набор» стоимостью 400 рублей.

Для детей работников предприятия комиссия готовит и принимает активное участие в проведении детских и новогодних праздников. Члены комиссии выдают билеты на праздники и подарки. Комиссия ходатайствует о выдаче бесплатных подарков соответствующим категориям работников.

Самое активное участие комиссия принимает в проведении оздоровительных кампаний для детей работников завода – это загородные, городские, южные лагеря, детские санатории.

За отчетный период 2007-2011гг. всеми видами отдыха было охвачено 3229 детей работников завода. В 2008 году комиссия приняла участие в оформлении конкурсных документов детей работников предприятия во Всероссийский Детский Центр «Орленок». По программе Благотворительного Фонда УГМК «Дети России», путевками в «Орленок» были награждены 10 самых талантливых и спортивных ребят.

По предложению комиссии родителям-членам профсоюза профсоюзным комитетом оказывается материальная помощь для частичной оплаты путевок в лагеря и проезда до санаториев. За эти четыре года материальная помощь родителям на приобретение путевок и проезд до мест отдыха была выдана в сумме 490 800 рублей.

Комиссия оказывала помощь женщинам и их детям в направлении на лечение, санаторно-курортное лечение. По ходатайству



Подведение итогов конкурса "Сказки из ниток", 2010

комиссии предприятие приобретало и выделяло путевки на лечение женщин с детьми.

Не оставляет без внимания комиссия и вопросы связанные с работниками и членами их семей, возникающие в процессе работы на заводе.

Ещё одно из направлений работы комиссии – культмассовая работа, включающая в себя организацию и проведение конкурсов и праздников для работников завода. По ходатайству комиссии женщины завода поощрялись к празднику 8 марта. Комиссия традиционно готовит вечера для женщин завода - празднование Международного женского дня 8 марта и Дня Матери.

Принимала участие комиссия в проведении праздников семьи на заводе, в городе и на Российском уровне. Так семьи наших металлургов приняли участие в конкурсе «Семья металлургов», проводимом Центральным Советом ГМПР. Семья Давыдовых аглодомонного цеха стала призером конкурса «Семья металлургов-2009», семья Романовых УКиР – «Семья металлургов-2010».

Члены комиссии – постоянные члены жюри в фестивалях и конкурсах, проводимых на заводе и Благотворительным Фондом УГМК «Дети России» среди работников завода и их детей. Комиссия организует и коллективные посещения театра, концертов, конкурсов работниками завода.



Участие семьи Романовых в конкурсе "Семья металлургов-2010"

Вера Тилькун, председатель комиссии

## Отчет комиссии профкома по организационной работе (продолжение)

Большое внимание уделяется непосредственному общению с профактивом. Как и прежде продолжилась работа с профгруппами подразделений. Опробованная в прошлый отчетный период форма «круглый стол» регулярно использовалась и в эти четыре года. Всего организовано и проведено 19 «круглых столов» профгруппов с председателем и специалистом профкома. Обсуждаемые темы: ситуация на предприятии, вопросы заработной платы, исполнения колдоговора, охраны труда, питания, оздоровления работников и т.п. Совместно с комиссией профкома по работе с молодежью была внедрена новая форма информирования и работы с молодежным профактивом подразделений - «информационные совещания в формате семинара» (более подробно о данном направлении изложено в отчете комиссии профкома по работе с молодежью).



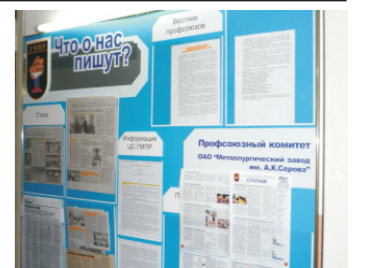
Конкурс плакатов по охране труда, 2009

комитет осуществлял моральное и материальное поощрение профсоюзных активистов. Данную функцию также выполняет оргкомитет. За отчетный период ко Дню металлурга (ежегодно) и в связи с отчетно-выборной кампанией в профорганизации (в 2011г.) представлены к награждению Почетными грамотами: ЦС ГМПР – 5 человек; Федерации профсоюзов Свердловской области – 8 человек; Союза предприятий металлургического комплекса Свердловской области и Свердловского обкома ГМПР – 8 человек; Свердловского обкома ГМПР – 34 человека; Профсоюзного комитета завода – 103 человека, а также нагрудными знаками Свердловского обкома ГМПР – 16 человек.

Благодарственными письмами и Почетными грамотами профкома с денежным вознаграждением в течение отчетного периода по другим различным основаниям (юбилей, профессиональный праздник и т.п.) поощрены более 180 профсоюзных подразделений: члены цеховых профгрупп, уполномоченные по охране труда. Значительное место в деятельности оргкомиссии занимает информационная работа.

В составе профкома в 2002 году, учитывая возросший объем информации, необходимость доведения её до всех членов профсоюза, была организована комиссия по связям со средствами массовой информации. Используя опыт работы комиссии в 2003 году и учитывая более расширенные функции, она была переименована в комиссию по информационной работе. Но в 2008 году в связи с резким уменьшением ее количественного состава деятельность комиссии была приостановлена. Постановлением профсоюзного комитета от 19 марта 2009 года № 10 была создана рабочая группа по информационной работе в составе организационной комиссии профкома. Создание инфор-

мационной группы было обусловлено необходимостью формирования единого информационного пространства профсоюзной организации, детального изучения и мониторинга текущей ситуации, а также требованиями дальнейшего совершенствования работы профорганизации предприятия в интересах членов профсоюза.



Информационный стенд

В настоящее время в рабочую группу входят Романова Е.В., Бишанова Е.П., Варюхина Е.Ю., Ковалова О.Н., Серкова О.В., Семкова Е.Ю., специалисты профсоюзной организации, председатели комиссий профкома, а также члены профсоюза и профактивисты, желающие выразить свою точку зрения.

Деятельность информационной группы оргкомиссии профкома включает широкий комплекс работ:

- разработку информационной политики профсоюзной организации,

- анализ текущей ситуации,
- оценку общественного мнения, настроений и реакций членов профсоюза,

- проведение и организацию мероприятий с включением в этот процесс средств массовой информации,

- подготовку и тиражирование информации среди работников предприятия,
- организацию сотрудничества со СМИ.

Работа информационной группы велась в соответствии с ежеквартальными планами по следующим направлениям:

- информационно-пропагандистская работа комиссии, разъяснение работникам роли профсоюза;

- подготовка информационных листов с совещания председателей профсоюзных комитетов цехов и подразделений, рассылка их по электронной почте;

- распространение принятых постановлений профсоюзного комитета, включая рассылку по электронной почте;

- тиражирование настенной газеты «Профсоюзные вести» (1 раз в квартал в течение 2007-2008гг.), молодежного листка «Профсоюзный МОЛОДЕЖНЫЙ ЛИСТОК» (1 раз в месяц в течение 2008-2009гг.);

- выпуск полноцветного информационного бюллетеня «Сплав» (ежемесячно с июля 2009г.);

- размещение информации о деятельности профорганизации в газете Свердловского

обкома ГМПР «Уральский металлург», журнале «Авангард», информационном бюллетене Центрального Совета «ГМПР-Инфо» и других информационных изданиях;

- регулярное наполнение сайта профорганизации [www.prof-serovmet.ru](http://www.prof-serovmet.ru) (с ноября 2009г.);

- обновление информационных стендов профсоюза и размещение на них интересной и полезной для работников информации;

- ежегодный выпуск карманных календарей с профсоюзной тематикой и агитационными слоганами (для всех работников, по охране труда, для молодых работников);

- работа со средствами массовой информации;
- поздравление членов профсоюза с праздниками.

Важным фактором для построения эффективной работы профорганизации служит обратная связь с профлидерами подразделений и рядовыми членами профсоюза. Одним из способов исследования мнения членов профсоюза является анкетирование. Такой опрос помогает изучению проблем и перспектив развития профорганизации. Информационной группой в 2010 году проведено масштабное анкетирование (более 300 человек, в том числе профактив и рядовые члены профсоюза). В результате исследования выявлен реальный и желаемый образ профорганизации у членов профсоюза, определена степень информированности о ее деятельности, дана оценка эффективности каналов коммуникации.

За отчетный период рабочая группа по информационной работе дважды отчитывалась на заседаниях профсоюзного комитета и получила положительную оценку своей работы.

Предложение для нового состава профкома - перевести рабочую группу по информационной работе в отдельную комиссию по связям с общественностью.

Екатерина Мустацы, председатель комиссии

## Отчет комиссии профкома по труду и заработной плате

Положение о комиссии, председатель и персональный состав утверждены 15 августа 2007г. (протокол № 3). Состав комиссии: Зыков Н.А., Зайченко И.Д., Лапин А.В., Белоус А.П., Молодых Ю.М., Опаров В.В.

В своей деятельности комиссия руководствуется Положением о комиссии, Уставом ГМПР, законодательством РФ, Постановлениями профкома и вышестоящих профсоюзных органов. Работа велась в соответствии с ежеквартальными планами.

Отчетный период 2007-2011гг. был полон трудностей. Комиссией по труду и заработной плате велась работа по следующим направлениям:

- регулирование вопросов заработной платы по коллективным обращениям работников;

- анализ ситуации в целом по предприятию;

- проведение консультаций и переговоров с представителями администрации по вопросам заработной платы на отдельных участках и в целом по предприятию;

- участие в подготовке Соглашений к коллективному договору, II раздела в колдоговор;

- участие в работе совместной комиссии по заработной плате (представители профкома и администра-

ции завода).

Постоянно проводился анализ писем, заявлений, жалоб трудящихся завода по вопросам труда и заработной платы (как письменным, так и устным). За отчетный период комиссией было рассмотрено 21 письменное коллективное заявление и более 30 устных обращений (обращались работники ЦРМО, СЭК, ЦАЛ аглодоменного, энергетического, прокатного, калибровочного и других цехов). Все заявления и обращения удовлетворены в пользу работников.

В результате совместной работы с администрацией завода были пересмотрены Положения по отдельным участкам, профессиям в подразделениях, разработаны и введены новые. Вносились изменения, дополнительные показатели премирования, улучшающие положение работников. Например, в прокатном цехе участка № 2

дежурному персоналу (электрикам и механикам) увеличена доплата за расширенную зону обслуживания с 25% до 50%. В ЭСПЦ на участке КШО было разработано и введено в действие новое положение оплаты работников КШО с обоснованной заменой показателей по премированию, что положительно сказалось на уровне заработной платы. За работу на

открытом воздухе при очень низких температурах работникам железнодорожного, доменного цехов, копрового отдела электросталеплавильного цеха производились доплаты к основному заработку. В калибровочном цехе привели в соответствие с ЕТКС название профессии, что позволило повысить разряд и увеличить размер заработной платы.

В отдельных подразделениях при рассмотрении вводимого положения комиссия провела переговоры с ОТиЗ по недопущению внесения изменений, ухудшающих условия для работников.

При анализе ситуации по предприятию оценивались уровень заработной платы, динамика, причины изменения, проводилось сравнение с родственными предприятиями металлургического комплекса. Ежегодно по итогам года комиссия представляла анализ и свои предложения на заседании профсоюзного комитета. При участии членов комиссии совместно с председателем профкома были подготовлены письма по вопросу заработной платы в адрес администрации завода и ООО «УГМК-Холдинг».

При подготовке Соглашения по продлению коллективного договора на 2011г.

комиссией были подготовлены предложения по проведению внутрицехового трудового соревнования. Члены комиссии приняли непосредственное участие в разработке типового Положения по данному виду премирования, а также Положений в подразделениях.

В настоящее время ведется работа по подготовке проекта II раздела коллективного договора на 2012-2013гг. Комиссия разработала новую структуру данного раздела, рассмотрела 46 предложений работников из подразделений.

По инициативе комиссии профкома по труду и заработной плате для оперативного разрешения спорных вопросов и формирования предложений по совершенствованию системы оплаты труда создана совместная комиссия по заработной плате на паритетной основе (в т.ч. 3 представителя комиссии профкома).



Заседание профкома о работе комиссии по труду и зарплате, 2011

Николай Зыков, председатель комиссии

## Отчет комиссии профкома по охране труда

Комиссия профкома по охране труда (далее ОТ) осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о комиссии и документами Центрального Совета ГМПР.

Комиссия утверждена на заседании профкома 15 августа 2007г. (протокол № 3) в составе Тилькуна П.И., Рагозина В.А., Черноивановой Т.С., Чудиновой А.М., Чертищева А.Н., Лопух Л.В., Борисова Н.Г., Аронова С.Л., Чернецовой О.В., Олюнина Г.С. За отчетный период выбыли из комиссии по различным причинам: Черноиванова Т.С., Олюнин Г.С. и Борисов Н.Г.

Комиссия организует свою работу согласно ежеквартальным планам, обсуждаемым и утвержденным на заседаниях профкома завода.

За отчетный период проделана следующая работа:

1. Проводились целевые проверки:

- состояния питьевого режима (1 раз в полугодие);
- состояния бытовых помещений (1 раз в квартал);
- состояния прицеповых территорий (ежегодно по «Дню здоровья»);
- состояния безопасных проходов (в 2009г.);
- применения средств индивидуальной защиты (в 4 подразделениях);
- эффективности работы вентиляционных и аспирационных систем (2 раза в год);
- соблюдения скоростного режима, правил проезда через железнодорожные переезды и перевозки людей автотранспортом на территории завода (в 2008г.);
- выдачи и качества спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (в 2009, 2010гг.);
- очистки кровель зданий и



СИЗ на стенде по ОТ Аглодоменного цеха

сооружений от наледей и сверхнормативных накопленний снега (ежегодно);

- обеспечения мер безопасности с ручным электрифицированным инструментом (в 2009г.);
- перевозки автотранспортом по территории завода опасных грузов (в 2009г.);
- проведения ремонта газорезательной аппаратуры в подразделениях завода (в 5 подразделениях в 2009г.);
- проведения периодического медицинского осмотра работников, включая углубленный медицинский осмотр

(ежегодно);

- соблюдения технологических и по охране труда инструкций при выплавке и прокатке свинецсодержащих сталей (прокатный цех в 2010г.);

2. На заседания профсоюзного комитета подготовлены для рассмотрения вопросы:

- о подготовке подразделений к работе в весенне-летний и осенне-зимний периоды (ежегодно);
- о состоянии аттестации рабочих мест (ежегодно);
- о состоянии травматизма и профзаболеваемости и мерах по их снижению (в 2009, 2010 г.г.);
- о работе структуры уполномоченных по охране труда (в 2010г.).

Подготовлены Постановления с обязательствами в адрес всех категорий профактива.

продолжение на стр. 5

## Отчет комиссии профкома по охране труда (продолжение)

3. Совместно со старшими уполномоченными и председателями цехкомов проверялась готовность подразделений завода к работе в осенне-зимний и весенне-летний периоды.

4. Комиссия по ОТ контролировала проведение ежегодных периодических медицинских профосмотров (включая проходные трудящимися флюорографа и рентгенографии грудной клетки), явку работников, оперативно реагировала на замечания работников, по итогам обобщала все замечания и передавала в адрес администрации.

5. Обеспечено участие в обсуждении и доработке раздела «Охрана труда» коллективного договора ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» на следующий период. Председатель комиссии принял участие в подготовке раздела по охране труда в колдоговоры трех организаций, входящих в структуру ППО.

6. Дополнен (совместно с ОПБиОТ) Список профессий на получение лечебно-профилактического питания и молока.

7. Проверялось качество поступающей в подразделения спецодежды, спецобуви и СИЗ. В результате проверок замечания по качеству вагет поставщику и учтены им. Подготовлены письма в адрес администрации и решены вопросы по выдаче нательного белья для некоторых профессий дополнительно к существующему Перечню.

8. В соответствии с Положением обеспечено участие членов комиссии в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников.

9. Комиссия по ОТ регулярно инспектировала выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда» и Соглашений

по охране труда по итогам года и непосредственно участвовала в формировании Плана на следующий год.

10. Регулярно контролируется вопрос аттестации рабочих мест (далее АРМ) по условиям труда.

Ежегодно на заседании профкома обсуждался вопрос «Об аттестации рабочих мест». Подготовлен анализ результатов аттестации 2006-2007гг., а также анализ организации данного мероприятия и активно включилась в подготовку проведения аттестации в 2011-2012гг. Устранены замечания, выявленные по результатам прошлой аттестации. Обновлена «Памятка работнику о проведении аттестации рабочих мест». Впервые подготовлена «Краткая информация для формирования пакета документов по АРМ» для председателей цехкомов и старших уполномоченных.

Кроме этого, в 2010 году по инициативе комиссии была проведена дополнительная аттестация: рабочие места пожарной охраны прошли повторную аттестацию, рабочие места на отдельных участках ЦПП и энергоцеха были включены в АРМ как вновь созданные.

11. За отчетный период с целью повышения внимания к проблемам охраны труда по инициативе комиссии разработаны Положения и организованы различные конкурсы, в т.ч.:



Вручение удостоверения уполномоченного по ОТ А.М. Чудиновой, 2007

дважды смотр-конкурсы на лучший уголок по охране труда;

- конкурс на Лучшего уполномоченного по охране труда, победителям вручены Дипломы профсоюзного комитета и денежные премии (2008г.);

- конкурс на лучший плакат по охране труда среди подразделений

завода с награждением победителей (2009г.). В дальнейшем лучшие плакаты участвовали в областном конкурсе ГМПР, победители-заводчане были отмечены Грамотами и ценными призами.

12. Организованы и проведены обучающие семинары с председателями цеховых комитетов по стандарту «Профессиональное здоровье и безопасность», «Аттестация рабочих мест», со старшими уполномоченными по проведению контрольно-профилактической работы в подразделениях. Члены комиссии приняли участие в информации по охране труда и аттестации рабочих мест в семинаре профгруппов, в информационные совещаниях молодежного профактива.

13. Проведено совещание технической инспекции Свердловского обкома ГМПР на ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» (30-31 июля 2008г.), в ходе которого были обсуждены со старшими уполномоченными по ОТ актуальные вопросы безопасности труда.

14. Продолжается работа со старшими уполномоченными в подразделениях (на сегодня 32 чел.).

15. В 2008 году проведена работа по формированию структуры уполномоченных на участках, в бригадах, в сменах, лабораториях.

Проведено обучение избранных в подразделениях уполномоченных по 40-часовой программе с привлечением средств Фонда социального страхования РФ и предприятия. Организовано торжественное вручение удостоверений на право проведения проверок состояния охраны труда в подразделениях завода и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований правил и норм по

охране труда (в 2008г. несколько групп в общем количестве 107 чел., в 2011г. – 27 чел.).

16. По ходатайству комиссии ежегодно поощрялись лучшие уполномоченные в связи с проводимым 28 апреля Всемирным днем охраны труда.

17. Организовано участие уполномоченных по ОТ нашего предприятия в трех слетах Свердловского обкома ГМПР «Лучший уполномоченный по охране труда». Семь представителей завода награждены нагрудными знаками «Лучший уполномоченный по охране труда».

18. Обеспечено участие в семинаре старших уполномоченных по охране труда, организованном ЦС ГМПР в октябре 2007 года в г. Санкт-Петербурге.

19. С целью ознакомления с опытом работы и организации общественного контроля организован выезд группы уполномоченных и членов комиссии по ОТ на ОАО «Святогор» (2008г.).

20. Комиссия принимала участие в ежегодных проводимых на заводе «Днях здоровья».

21. Велся контроль оформления заявок в связи с введением в действие с 01.07.2009г. «Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и СИЗ».

22. Подготовлены анкеты по проблематике охраны труда и проведено исследование среди работников завода с выдачей результатов соответствующим руководителям и структурам предприятия.

23. Обеспечено участие комиссии в комплексных проверках завода, проводимых государственной инспекцией Свердловской области совместно с обкомом ГМПР, комиссиями ООО «УГМК-Холдинг» и Ростехнадзора РФ.

Председатель Свердловского обкома В.Г. Камский вручает нагрудный знак «Лучший уполномоченный по охране труда» О.А. Фатхуллиной, 2011



Председатель Свердловского обкома В.Г. Камский вручает нагрудный знак «Лучший уполномоченный по охране труда» О.А. Фатхуллиной, 2011



Семинар уполномоченных по охране труда, 2011



Конкурс на лучший плакат по охране труда, 2009

Павел Тилькун, председатель комиссии